Edenred

Estudio de Expectativas Laborales entre Empleados y Empresas

2023



índice

Contexto

Expectativas de los empleados

Visión de las empresas

La opinión de Edenred







Contexto

Tras la pandemia del coronavirus, los empleados españoles demandan más conciliación, flexibilidad y teletrabajo a las compañías españolas





¿Cuáles son las principales brechas entre demanda y oferta de empleo?

Este informe trata de esclarecer cuál es la relación laboral entre trabajadores y compañías en 2023

Actualmente algunas compañías no son plenamente conscientes de las demandas de los trabajadores mientras acusan niveles de rotación más altos o episodios de burnout en mayor medida.









Expectativas de los empleados





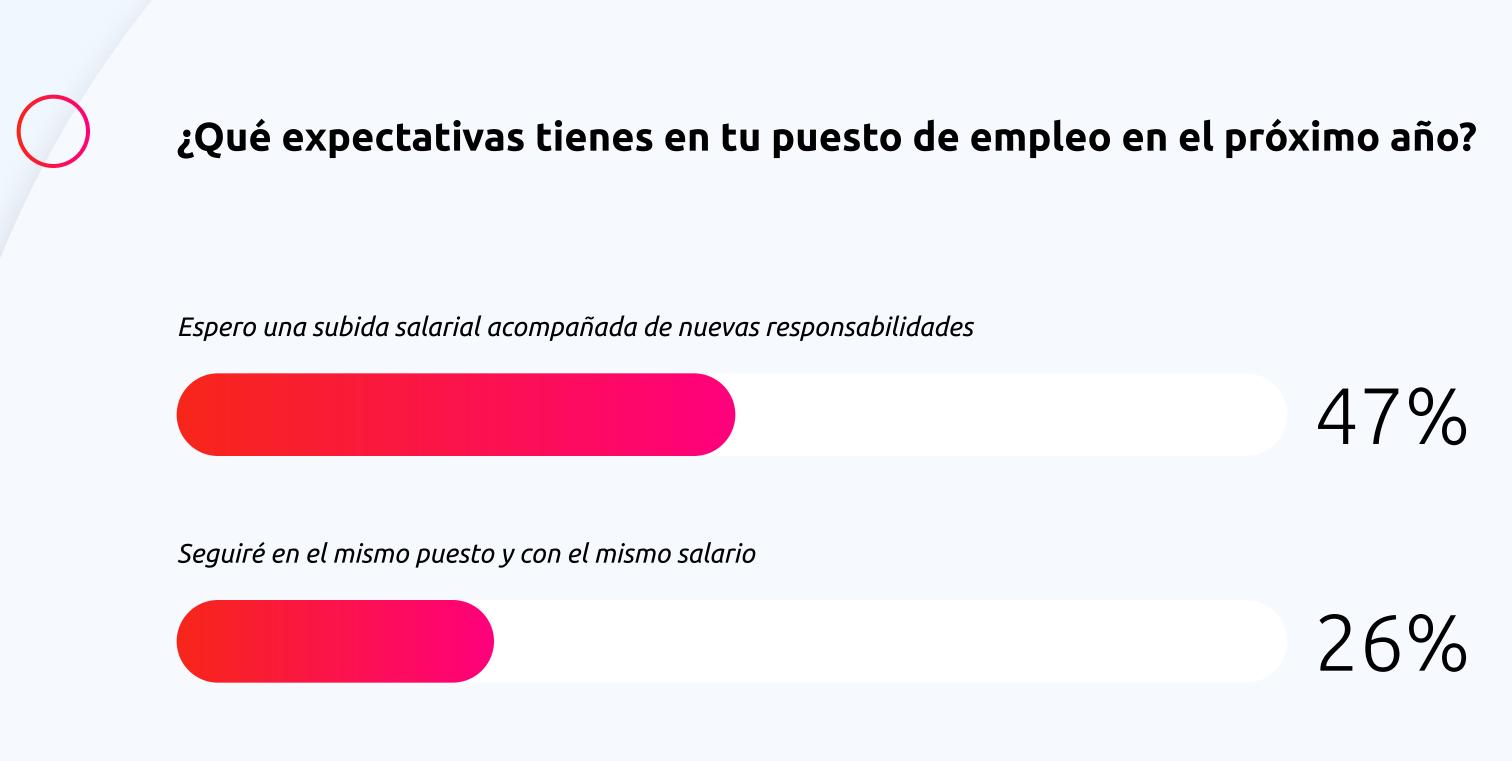
Expectativas de los empleados



Salario

La inflación y la incertidumbre económica han hecho mella en los trabajadores españoles y la subida salarial se ha convertido en su principal demanda de cara al año próximo.

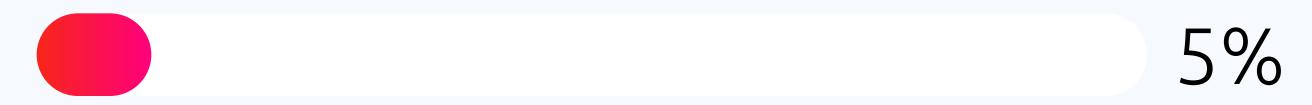
El 47% de los españoles demanda una subida salarial el próximo año.



Me mantendré en la misma posición



Otro











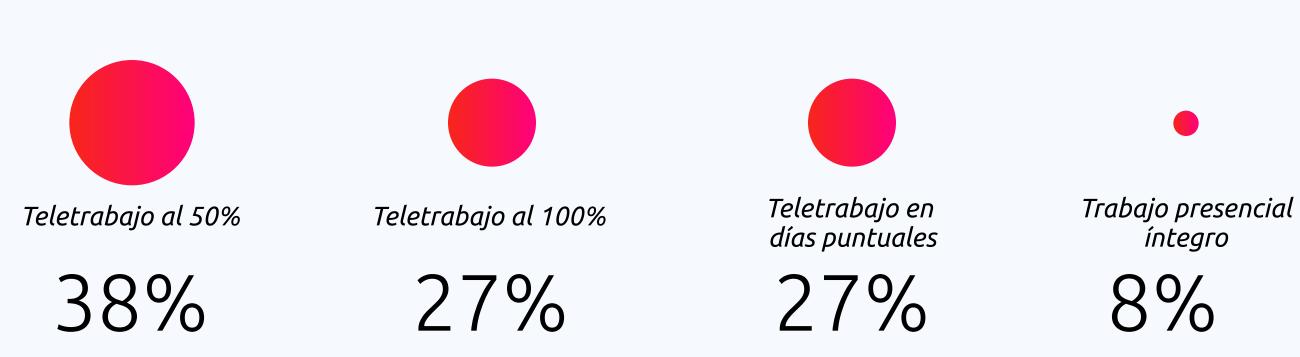
Expectativas de los empleados



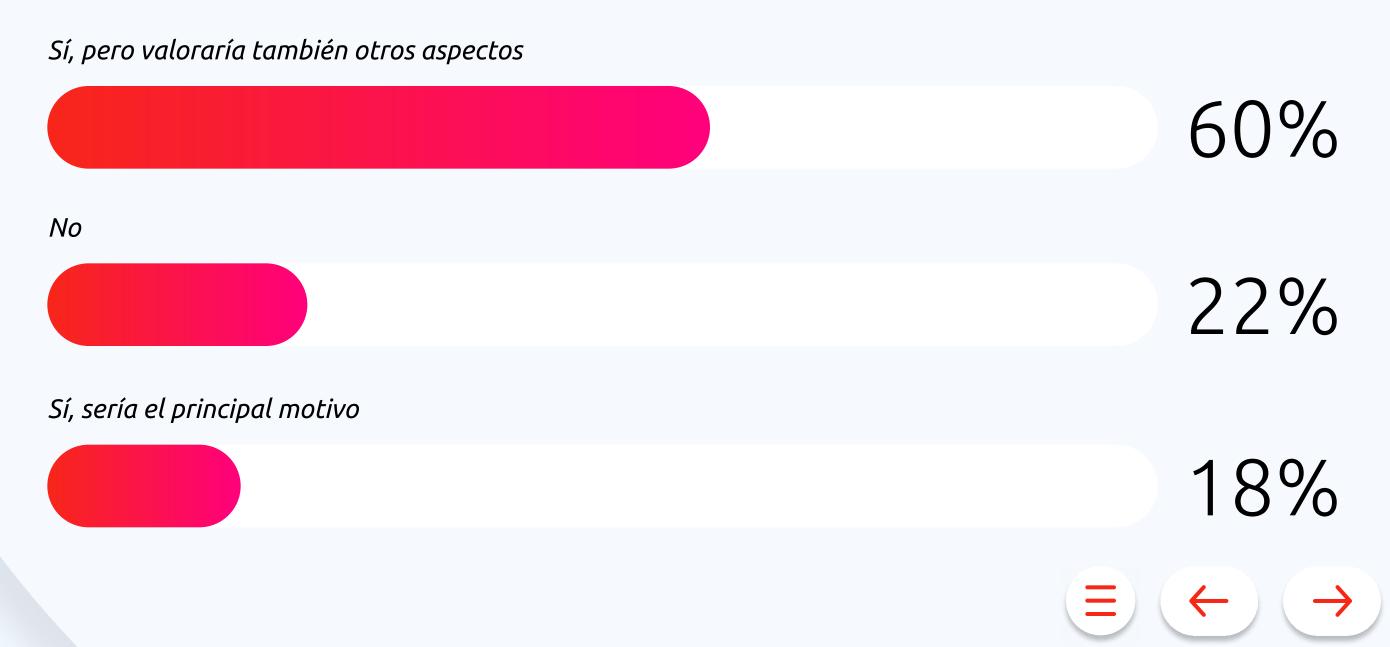
9 de cada 10 empleados españoles demanda un modelo laboral en el que esté presente el teletrabajo, una cifra un 2% superior a la obtenida en la edición del estudio de 2022.

El modelo de trabajo híbrido es el favorito para la mayoría, y 6 de cada 10 valoraría positivamente el teletrabajo al 100% para cambiarse de empresa.

¿Cuál de estos modelos de trabajo prefieres?



La posibilidad de teletrabajar 100% en un nuevo empleo ¿podría ser un motivo para que apostaras por un cambio?











Expectativas de los empleados



Modelos de trabajo

La flexibilidad vinculada a objetivos de desempeño es el modelo laboral que más motiva a los trabajadores españoles.

Los trabajadores apuestan por la flexibilidad, ya que el 37% de los mismos prefiere un empleo con horario flexible, aunque haya picos de trabajo, pero con objetivos vinculados a un bonus de desempeño. Es decir, demandan administrar el tiempo conforme a sus objetivos. Además, el 21% optaría por un trabajo con horario flexible, pero con remuneración fija, ya que les preocupa más la flexibilidad que el salario.

¿Con cuál de estos modelos te sientes más cómodo/a? Trabajo con horario flexible, aunque haya picos de trabajo, pero con objetivos vinculados a un bonus de desempeño. Prefiero administrar mi tiempo conforme a mis objetivos 36% Horario fijo y remuneración fija. Prefiero saber cuánto voy a ganar y cuántas horas voy a trabajar 23% Trabajo con horario flexible, aunque haya picos de trabajo, pero con remuneración fija. Me preocupa más la flexibilidad que el salario 21% Horario fijo con objetivos vinculados a bonus de desempeño. Prefiero poder ganar más si eso depende de mí









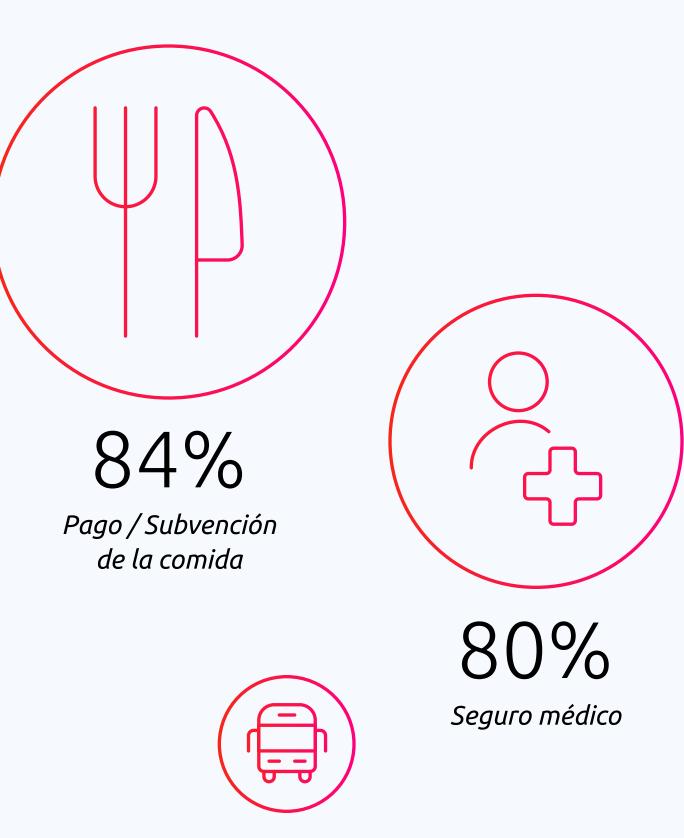
Expectativas de los empleados



Beneficios sociales

En cuanto a los beneficios sociales favoritos, destacan el **Ticket Restaurant** y el **seguro médico**. El 84% de los empleados elige el pago o la subvención de comida, mientras que el 80% prefiere un seguro sanitario. Estas cifras, varían ligeramente cuando responden las empresas, ya que el 77% de las mismas considera que los beneficios relacionados con la salud son los más demandados por los trabajadores, seguidos del Ticket Restaurant, opción elegida por el 50%.

¿Cuál de estos beneficios preferirías en tu trabajo?



33%

Transporte público

al trabajo gratis









26% Consultas al

psicólogo gratis









Visión de las empresas







Visión de las empresas

La opinión de los directores de recursos humanos coincide en buena medida con la de los empleados: el salario es lo más valorado por los trabajadores.

Además, las compañías también consideran que la **flexibilidad horaria**, las medidas para favorecer la **conciliación** o los **planes formativos** y desarrollo de carrera son los aspectos más valorados a la hora de trabajar en una empresa.

¿Qué aspectos consideras claves para mejorar el compromiso del empleado?

Flexibilidad horaria	010/
Talakaabaia	91%
Teletrabajo	91%
Planes de formación interna y externa	53%
Acciones de bienestar / salud mental	47%
Seguro médico	44%
Flexibilización de salarios (sistemas de retribución flexible)	41%
Ayuda para la comida	28%
Planes de pensiones	19%
Ayuda para el transporte público	9%
Ayuda para escuela infantil	6%









Visión de las empresas

¿Qué aspectos valoran más los empleados de una organización?

Salario competitivo	94%
Flexibilidad horaria	84%
Medidas para favorecer la conciliación	81%
Desarrollo personal y profesional / plan de carrera	63%
Formación contínua	34%
Más compromiso con el empleado	28%
Ayuda para la comida	18%
Ayuda para el transporte	6%
Ayuda para el pago de la escuela infantil	6%
Otros	0%







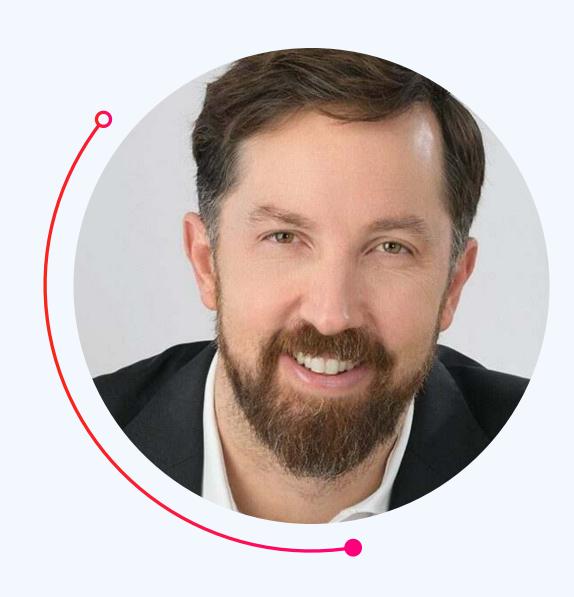


La opinión de Edenred





La opinión de Edenred



"Las prioridades de los empleados han cambiado durante los últimos años. Ahora mismo, la flexibilidad es fundamental para cualquier trabajador hasta el punto de convertirse en el aspecto principal para conciliar. De este modo, en los sectores en los que sea posible, el teletrabajo va a ser un concepto determinante para atraer y retener talento como demuestran los resultados del estudio. Además, las relaciones interpersonales cada vez son más importantes para los trabajadores, siendo el buen ambiente laboral un elemento a tener muy en cuenta".

Stanislas De Bourgues CEO de Edenred España









